

Dr.Öğr.Üyesi UZAY DURAL ŞENOĞUZ

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 0216 280 3333](tel:+9002162803333) Dahili: 4110

E-posta: uzay.senoguz@medeniyet.edu.tr

Web: <https://avesis.medeniyet.edu.tr/uzay.senoguz>

Posta Adresi: Ünalın Mah. E 5 Karayolu Üstü, Medeniyet Üniversitesi, Kuzey Kampüsü E Blok, Üsküdar/İstanbul

Eğitim Bilgileri

Doktora, Sabancı Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Bilimleri , Türkiye 2012 - 2016

Lisans, Boğaziçi Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, Türkiye 2002 - 2007

Yabancı Diller

İngilizce, C2 Ustalık

Sertifika, Kurs ve Eğitimler

Mesleki Eğitim, Gender and Diversity Doctoral Consortium, Academy of Management Annual Conference, 2015

Veri Analizi, Nvivo ile Nitel Analiz, İstanbul Üniversitesi, 2012

Mesleki Eğitim, Experimental Research Design, Prof. Dov Cohen, Uni. of Illinois at Urbana-Champaign, 2012

Veri Analizi, Structural Equation Modeling and Dyadic Data Analysis, Thomas Lederman, University of Basel, 2012

Veri Analizi, PhD Summer School for Cross-Cultural Methodologies,, International Association for Cross-Cultural Psychology, 2011

Yaptığı Tezler

Doktora, Understanding the Malleability of Implicit Stereotypes and Implicit Prejudice toward Female Leadership, Sabancı Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, Sosyal Psikoloji, Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Uygulamalı Psikoloji

Akademik Unvanlar / Görevler

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, 2019 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2017 - 2019

Yrd.Doç.Dr., Doğu Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2016 - 2017

Uzman, Doğu Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2009 - 2012

Akademik İdari Deneyim

Birim Yatay Geçiş Koordinatörü, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, 2020 - Devam Ediyor
Fakülte Müfredat Komisyonu Üyesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Edebiyat Fakültesi, Psikoloji, 2020 - Devam Ediyor
Bölüm Kalite Komisyonu Üyesi, İstanbul Medipol Üniversitesi, İnsan Ve Toplum Bilimleri Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2017 - 2019
Bölüm Başkan Yardımcısı, Doğu Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, Psikoloji Bölümü, 2016 - 2017

Verdiği Dersler

PSİ202.DAVRANIŞ BİLİMLERİ İÇİN İSTATİSTİK-II, Lisans, 2020 - 2021
PSİ102.PSİKOLOJİYE GİRİŞ, Lisans, 2020 - 2021
PSİ204.ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ, Lisans, 2020 - 2021
Endüstri ve Örgüt Psikolojisi, Lisans, 2019 - 2020
Davranış Bilimleri İçin İstatistik-II, Lisans, 2019 - 2020
Psikolojiye Giriş, Lisans, 2020 - 2021
Araştırma Yöntemleri, Lisans, 2019 - 2020
Sosyal Biliş, Lisans, 2020 - 2021
Kültürlerarası Psikoloji, Lisans, 2020 - 2021
DAVRANIŞ BİLİMLERİ İÇİN İSTATİSTİK-I, Lisans, 2020 - 2021
Davranış Bilimleri İçin İstatistik-1, Lisans, 2019 - 2020
Psikolojiye Giriş, Lisans, 2019 - 2020
Psikolojiye Giriş, Lisans, 2019 - 2020
Duygulanım ve Güdülenme Psikolojisi, Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Dural Şenoğuz U., Gelişmeleri kaçırma korkusu, sosyotropik ve otonomik kişilik boyutlarının psikolojik iyi oluş üzerindeki etkisi, Yüksek Lisans, Z.ÇAKIR(Öğrenci), 2020
Dural Şenoğuz U., Algılanan külfetlilik ve aidiyetsizlik terimlerinin bağlanma stilleri ile ilişkisi , Yüksek Lisans, A.ALTIPTIRMAK(Öğrenci), 2020

Jüri Üyelikleri

Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, İstanbul Üniversitesi, Haziran, 2021
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Bilgi Üniversitesi, Haziran, 2021
Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Doktora Tez İzleme Komitesi (TİK) Üyeliği, Koç Üniversitesi, Mart, 2021
Akademik Personel Sınavı, Akademik Personel Sınavı, İstanbul Galata Üniversitesi, Ekim, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Medipol Üniversitesi, Ağustos, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Medipol Üniversitesi, Temmuz, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Medipol Üniversitesi, Temmuz, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Medipol Üniversitesi, Şubat, 2020
Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), İstanbul Medipol Üniversitesi, Şubat, 2020

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. Impact of expectant mother's knowledge level about fetal anomaly scan on their state anxiety prior

to antenatal ultrasound screening

Sakalli Kani A., ESİM BÜYÜKBAYRAK E., DURAL ŞENOĞUZ U., Oguz S., YAVUZER KUZU Ö., YANARTAŞ Ö., Topcuoglu V.

JOURNAL OF MATERNAL-FETAL & NEONATAL MEDICINE, 2021 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

II. The Effect of Dream Anxiety on Sleep Quality in Inflammatory Bowel Diseases.

Kani H., Sakalli K., Dural U., Basgoze E., Aksu C., Kahraman M., Ozen A., Atug O., Kuscu K., Imeryuz N. Digestive diseases (Basel, Switzerland), cilt.38, ss.380-389, 2020 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

III. Evaluation of depression, anxiety, alexithymia, attachment, social support and somatization in functional dyspepsia

Kani H. T. , Dural U., Kani A. S. , Yanartaş Ö., Kiziltas S., Enc F. Y. , Atuğ Ö., Deyneli O., Kuscu K., Imeryuz N. PSYCHIATRY AND CLINICAL PSYCHOPHARMACOLOGY, cilt.29, sa.1, ss.45-51, 2019 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

IV. The role of leadership perception as a mediator between managers' self-monitoring and subordinate attitudes

Turetgen I. O. , Unsal P., Dural U.

JOURNAL OF SOCIAL PSYCHOLOGY, cilt.157, sa.3, ss.295-307, 2017 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

V. Decision pathways and individual motives in informal caregiving during cancer treatment in Turkey

Kuscu M. K. , Dural U., Yasa Y., Kiziltoprak S., Oenen P.

EUROPEAN JOURNAL OF CANCER CARE, cilt.18, sa.6, ss.569-576, 2009 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

VI. The association between individual attachment patterns, the perceived social support, and the psychological well-being of Turkish informal caregivers

Kuscu M. K. , Dural U., Oenen P., Yasa Y., Yayla M., Basaran G., Turhal S., Bekiroglu N.

PSYCHO-ONCOLOGY, cilt.18, sa.9, ss.927-935, 2009 (SCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

I. Psikolojik İyi Halin Sürdürülebilir Kalite Algısını Yordamada Yönetici Cinsiyeti Düzenleyici Etmen Midir?

Dural Şenoğuz U., Çankır B.

BUSINESS & MANAGEMENT STUDIES: AN INTERNATIONAL JOURNAL, cilt.8, sa.4, ss.69-82, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

II. Kurum içi iletişim ve algılanan güç kaynaklarının kuruma ve yöneticiye duyulan güven üzerindeki etkisi

Keçeci M., Süer C., Meriç B., Dural Şenoğuz U., Çalışkan E.

Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.52, sa.2, ss.156-178, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

III. Örgütsel güvensizlik: kültürlerarası nitel bir çalışma

Erdaş D., Dural Şenoğuz U., Wasti S. A.

ODTÜ Gelişme Dergisi, cilt.40, ss.525-552, 2013 (Hakemli Üniversite Dergisi)

IV. Air passengers' subjective experiences of flight anxiety: how to improve service quality by organizing psychology of airline customers?

Dural Şenoğuz U., Genç B. R.

BRITISH TRAVEL HEALTH JOURNAL, cilt.6, ss.26-33, 2009 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

V. Psikozda duygu algılama ve tanıma süreçleri.

Altunel Ö., Demirdöğen G., Dural Şenoğuz U., Kuşçu M. K.

Klinik Psikiyatri Dergisi, cilt.11, ss.3-11, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

VI. Hasta yakınlarına yaklaşım: sağlıkta bakım vericilik gündemleri

Kuşçu M. K. , Dural Şenoğuz U.

Psike Dergisi, cilt.3, ss.169-182, 2008 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

VII. Sağlık süreçleri ve bakım vericilik deneyimi

Kuşçu M. K. , Dural Şenoğuz U.

Türkiye Klinikleri , cilt.2, ss.108-112, 2006 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

Kitap & Kitap Bölümleri

I. Örgüt Psikolojisinde Duygu Düzenleme

Dural Şenoğuz U.

Duygu Düzenleme, Gizem Cesur, Ela Arı, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, İstanbul, ss.261-276, 2020

II. İşitme

Dural Şenoğuz U.

Duyum ve Algı, Prof. Dr. Gökhan Malkoç, Fatma Girgin Kardeş, Editör, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, ss.262-287, 2019

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Bilişim ve Elektronik Sektörlerinde Sürdürülebilir Kalite Algısını Kadın ve Erkek Yöneticilerin Psikolojik İyi Halleri Yordar Mı?**
Dural Şenoğuz U., Çankır B.
19. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kayseri, Türkiye, 23 - 25 Eylül 2020, ss.1
- II. **Sürdürülebilir Kalite Ölçeğinin Sektörlere Göre Ölçme Değişmezliği**
Dural Şenoğuz U., Çankır B.
28. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 3 - 05 Eylül 2020, ss.449-457
- III. **Belediye performansı ölçeği geçerlik ve güvenirlik çalışması**
Dural Şenoğuz U.
25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Türkiye, 06 Kasım 2017, ss.121-134
- IV. **Understanding change in implicit prejudice toward female leadership. Dissertation Award Presentation**
Dural Şenoğuz U.
19 th Annual Global Conference of International Leadership Association, Brussels, Belçika, 12 - 15 Ekim 2017, ss.1-20
- V. **Kadın yönetici ile duygusal etkileşim kadın liderliğine karşı örtük tutumları etkiler mi? Latent büyüme eğrisi modellemesi ile boylamsal bir çalışma**
Dural Şenoğuz U., Bayazıt M.
24. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 06 Haziran 2016, ss.387-402
- VI. **Kadın süpervizör ile ilgili başarı ve öznel ilişki algıları kadınların lider olma isteğini değiştirir mi? Öğrenci takımlarında yarı-deneysel bir araştırma**
Dural Şenoğuz U., Kavaklı K.
24. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, İstanbul, Türkiye, 06 Haziran 2016, ss.241-249
- VII. **Malleability of implicit prejudice toward female leadership: a longitudinal field study**
Dural Şenoğuz U., Bayazıt M.
76. Annual Congress of Academy of Management, California, Amerika Birleşik Devletleri, 6 - 10 Ağustos 2015, ss.127-145
- VIII. **Kadın liderliğine karşı örtük tutumlar: belediye örneğinde karşılaştırmalı çalışma**
Dural Şenoğuz U., Bayazıt M.
23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 06 Temmuz 2015, ss.1-11
- IX. **Olumsuz duygu durumun riskli karar verme üzerindeki etkisi: belirsizlikten kaçınma bağlamında deneysel çalışma**
Dural Şenoğuz U., Tevruz S.
23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 06 Temmuz 2015, ss.21-30
- X. **Measurement of implicit attitudes toward female leadership: Gender-Leadership/Followership Implicit Association Test**
Dural Şenoğuz U., Bayazıt M., Czukur G.
14. European Psychology Conference, Milan, İtalya, 1 - 05 Temmuz 2015, ss.265-289

- XI. **Kadın liderliğine karşı örtük tutumlar: belediye örnekleminde karşılaştırmalı çalışma**
Dural Şenoğuz U., Bayazıt M.
23. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Muğla, Türkiye, 08 Haziran 2015, ss.121-130
- XII. **Pick your words carefully! Leader gender, emotional regulation request and follower reactions**
Bayazıt M., Czukur G., Dural Şenoğuz U., Özalp Türetgen İ.
74. Annual Congress of Academy of Management, Pennsylvania, Amerika Birleşik Devletleri, 6 - 11 Ağustos 2014, ss.156-185
- XIII. **Leadership metaphors as schemas: individual, task and organizational predictors**
Dural Şenoğuz U.
28. International Congress of Applied Psychology, Paris, Fransa, 1 - 04 Temmuz 2014, ss.1-20
- XIV. **Patron şirketi ölçeğinin geliştirilmesi üzerine bir çalışma**
Koçak Derinkök Ö., Wasti S. A. , Yosun T., Bozer Ç., Dural Şenoğuz U.
22. Yönetim Organizasyon Kongresi, Konya, Türkiye, 09 Haziran 2014, ss.120-132
- XV. **Kadın benliği merkeziliği ölçeğinin geliştirilmesi ve geçerlik sınaması**
Dural Şenoğuz U., Bayazıt M., Özalp Türetgen İ.
18. Ulusal Psikoloji Kongresi, Bursa, Türkiye, 02 Haziran 2014
- XVI. **The psychosocial impact of MS patients and their caregivers in the Turkish population**
Kuscu D. Y. , Canturk G. Y. , Oner S. T. , Senoguz U., Topcular B., Kuscu M. K.
28th Congress of the European-Committee-for-Treatment-and-Research-in-Multiple-Sclerosis, Lyon, Fransa, 10 - 13 Ekim 2012, cilt.18, ss.257
- XVII. **Örgüte güvensizlik: kültürlerarası nitel bir çalışma**
Wasti S. A. , Erdaş D., Dural Şenoğuz U.
20. Yönetim Organizasyon Kongresi, İzmir, Türkiye, 09 Nisan 2012, ss.1-20
- XVIII. **Cultural aspects in fear of flying: Turkish flight passengers' cognitive-behavioral experiences and safety perceptions.**
Dural Şenoğuz U.
International Association for Cross-Cultural Psychology (IACCP) Regional Conference, İstanbul, Türkiye, 4 - 08 Temmuz 2011, ss.125
- XIX. **In-depth examination of Turkish passengers' flight experiences: flight anxiety, attitude towards crew behavior and its implications for cabin crew training**
Dural Şenoğuz U., Genç B. R.
29. Conference of the European Association for Aviation Psychology, Budapest, Macaristan, 5 - 08 Temmuz 2010, ss.1-20
- XX. **Decision pathways and individual motives for informal caregiving during cancer treatment in Turkey**
Dural Şenoğuz U.
18th International Association of Cross-Cultural Psychology Congress, Athens, Yunanistan, 10 - 14 Temmuz 2006, ss.188
- XXI. **Moving towards an emic understanding of honor in the Turkish context**
Dural Şenoğuz U., Erdem G., Üskül A.
18th . International Association of Cross-Cultural Psychology Congress, Athens, Yunanistan, 10 Temmuz 2006, ss.187

Desteklenen Projeler

Çarkoğlu A., TÜBİTAK Projesi, Öznel refah, dindarlık ve algılanan sağlık ilişkisi, 2007 - 2009

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Psikofizyoloji ve Nöropsikoloji Derneği, Üye, 2017 - Devam Ediyor , Türkiye

Academy of Management (AoM), Üye, 2016 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri
Uluslararası Kültürlerarası Psikoloji Derneği, Üye, 2006 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri
Amerikan Psikoloji Derneği - American Psychological Association (APA), Üye, 2006 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Bilimsel Hakemlikler

Studies in Psychology, ESCI Kapsamındaki Dergi, Mart 2021
Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, BAP Araştırma Projesi, İstanbul Bilgi Üniversitesi, Türkiye, Kasım 2020
Studies in Psychology, ESCI Kapsamındaki Dergi, Haziran 2020

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):34
h-indeksi (WOS):3

Burslar

Yurt İçi Doktora Bursu, TÜBİTAK, 2010 - 2016
Başarı Bursu, Üniversite, 2002 - 2007
% 100 Öğrenim Bursu, Vakıf, 1996 - 2002

Ödüller

Dural Şenoğuz U., Alvah H. Chapman Jr. Yılın En İyi Liderlik Tezi Ödülü Resmi Finalisti, The Center For Leadership, Cfl, At Florida International University, Kasım 2017
Dural Şenoğuz U., 2017 Frederic M. Jepson Yılın En İyi Doktora Tez Ödülü , International Leadership Association, Ekim 2017