

Asst. Prof. SAFİYE ŞAHİN

Personal Information

Office Phone: [+90 216 280 3333](tel:+902162803333) Extension: 4069

Email: safiye.sahin@medeniyet.edu.tr

Web: <https://avesis.medeniyet.edu.tr/safiye.sahin>

Address: İstanbul Medeniyet Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü Kartal Cevizli Yerleşkesi - Atalar M
Şehit Hakan Kurban Cd. 34862. Kartal - Cevizli / İstanbul

Education Information

Doctorate, Marmara Üniversitesi, Yönetim Ve Organizasyon, Turkey 2011 - 2016

Postgraduate, İstanbul Üniversitesi, Hastane Ve Sağlık Kuruluşlarında Yönetim, Turkey 2007 - 2010

Undergraduate, Gazi Üniversitesi, Hemşirelik Yüksekokulu, Turkey 2000 - 2004

Dissertations

Doctorate, İş-Yaşam Dengesinin İş Performansına Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Rolü: Hastanelerde Bir Uygulama, Marmara Üniversitesi, İşletme Anabilim Dalı, Yönetim Ve Organizasyon, 2016

Postgraduate, Kamu Hastanelerinin Özerkleştirilmesi ve Ülkemizdeki Gelişmelere Yönelik Bir Uygulama, İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi, Hastane Ve Sağlık Kuruluşlarında Yönetim, 2010

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Health Management

Academic Titles / Tasks

Assistant Professor, Oregon State University, Business Administration, 2021 - Continues

Assistant Professor, Istanbul Medeniyet University, Faculty Of Health Sciences , Healthcare Management , 2018 - Continues

Lecturer, Kırklareli Üniversitesi, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sağlık Kurumları İşletmeciliği, 2011 - 2017

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. How do family supportive supervisors affect nurses' thriving: A research before and during COVID-19 pandemic**
Şahin S., Adegbite W., Tiryaki Şen H.
Archives Of Psychiatric Nursing, vol.35, no.6, pp.602-609, 2021 (Journal Indexed in SSCI)
- II. The effect of attitude towards work on professional commitment**
Tuna R., Şahin S.
Nursing Ethics, vol.0, no.0, pp.1-16, 2021 (Journal Indexed in SCI)
- III. The validity and reliability of thriving scale in academic context: Mindfulness, GPA, and entrepreneurial intention among university students**

Ozcan N. A. , ŞAHİN S., ÇANKIR B.

CURRENT PSYCHOLOGY, 2021 (Journal Indexed in SSCI)

IV. **Work–family conflict and job performance: mediating role of work engagement in healthcare employees**

Şahin S., Yozgat U.

Journal Of Management & Organization, vol.0, pp.1-20, 2021 (Journal Indexed in SSCI)

V. **The effect of professional values of nurses on their attitudes towards caregiving roles**

Tuna R., Şahin S.

International Journal Of Nursing Practice, vol.27, pp.1-10, 2021 (Journal Indexed in SSCI)

VI. **The mediating role of thriving: Mindfulness and contextual performance among Turkish nurses.**

Şahin S., Arıcı Özcan N., Arslan Babal R.

Journal of nursing management, vol.28, pp.175-184, 2020 (Journal Indexed in SCI)

Articles Published in Other Journals

I. **The Effectiveness of Mindfulness Based Thriving Program on Level of Mindfulness and Thriving**

Arıcı Özcan N., Şahin S.

Klinik Psikiyatri Dergisi, vol.24, no.3, pp.324-333, 2021 (Journal Indexed in ESCI)

II. **Effect of Implicit Voice Theories on Employee Constructive Voice and Defensive Silence: A Study in Education and Health Sector**

Şahin S., Çankır B., Serez Arslan B.

Organizacija, vol.54, no.3, pp.210-226, 2021 (Journal Indexed in ESCI)

III. **Work-Family Spillover and The Mediating Role of Work Engagement**

Şahin S., Açar V.

Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.18, no.37, pp.549-572, 2020 (National Refreed University Journal)

IV. **Sustainable Quality Perception and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement**

Şahin S., Çankır B.

Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.28, no.3, pp.196-211, 2019 (International Refereed University Journal)

V. **Psychological Well-Being and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement**

Çankır B., Şahin S.

HİTİT ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.11, no.3, pp.2549-2560, 2018 (International Refereed University Journal)

VI. **Sürdürülebilir Kalite Algısının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş Tatminin Aracı Rolü**

ÇANKIR B., ŞAHİN S.

ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, vol.0, pp.135-146, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)

VII. **İş Tatmininin İş Performansına Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Rolü: Satış ve Pazarlama Sektründe Bir Araştırma**

ŞAHİN S., ÇANKIR B.

ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, vol.0, pp.389-402, 2018 (International Refereed University Journal)

VIII. **Medya-Kültür ve Sanat Alanında Çalışanların Psikolojik İyi-Oluşları ile İşten Ayrılma Arasındaki İlişkide Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Rolü**

ÇANKIR B., ŞAHİN S.

ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, vol.0, pp.333-346, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)

IX. **Analysis of the Level of Work Engagement Depending on the Hospital Type, Hospital Location and Some Socio-Demographic-Occupational Characteristics**

Şahin S., Yozgat U., Yakşi E.

İşletme Bilimi Dergisi, vol.6, no.1, pp.163-183, 2018 (International Refereed University Journal)

X. Internet Addiction and Organizational Citizenship Behavior: A Research Applied in Hospitals

Şahin S., Açar V.

Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.13, pp.1094-1103, 2017 (International Refereed University Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Salgın Kontrolünde Sağlık Veri Kaynakları, Verilerin Gizliliği ve Güvenliği: COVID-19 Örneği**
Esen F., Şahin S.
in: YENİ MİLLET: COVID-19 -İktisadi, Finansal ve Kurumsal Yönleriyle-, Onur Özdemir ve Semra Boğa, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.287-325, 2021
- II. **Mindfulness-Based Well-Being Interventions in Organizations and the COVID-19 Pandemic**
Şahin S.
in: Handbook of Research on Clinical Applications of Meditation and Mindfulness-Based Interventions in Mental Health, Sanjeev Kumar Gupta, Editor, IGI Global, Pennsylvania, pp.195-212, 2021
- III. **Agile Leadership Model in Health Care: Organizational and Individual Antecedents and Outcomes**
Safiye Şahin and Furkan Alp
Şahin S., Alp F.
in: Agile Business Leadership Methods for Industry 4.0, Bülent Akkaya, Editor, Emerald Ink Publishing, Bradford, pp.47-68, 2020

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **The Diagnosis Costs and The Factors Affecting The Diagnosis Costs: A Research in A Family Medicine Outpatient Clinic**
Şahin S., Esen M. F., Zeren Öztürk G.
4th International Health Sciences and Management Conference , İstanbul, Turkey, 20 - 23 June 2019, vol.1, no.1, pp.457-460
- II. **Psikolojik İyi-Oluşun Çalışmaya Tutkunluk ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma**
ÇANKIR B., ŞAHİN S.
26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 May 2018, pp.124-129
- III. **Sürdürülebilir Kalite Algısı İşten Ayrılma Niyetini Nasıl Etkiler?**
ÇANKIR B., ŞAHİN S.
17. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 April 2018, pp.460-465
- IV. **Sürdürülebilir Kalite Algısının İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Değişken Rolü**
ÇANKIR B., ŞAHİN S.
17. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 April 2018, pp.460-465
- V. **Perceived Managerial and Leadership Effectiveness Within Turkish Public Sector Hospitals**
Yozgat U., Şahin S.
9th International Strategic Management Conference, Riga, Latvia, 27 - 29 June 2013, vol.99, pp.216-221

Supported Projects

ŞAHİN S., ARICI ÖZCAN N., ARSLAN R., Project Supported by Higher Education Institutions, Bilinçli Farkındalık Düzeyinin Bağılamsal Performansa Etkisinde Kendini Yetiştirmenin Aracı Rolü, 2019 - 2019

ŞAHİN S., YOZGAT U., Project Supported by Higher Education Institutions, İş-Aile Çatışması ve İş Performansı: Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Rolü, 2018 - 2018
ÇANKIR B., ŞAHİN S., Project Supported by Higher Education Institutions, Psikolojik İyi-Oluşun Çalışmaya Tutkunluk Ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi Tekstil Sektöründe Bir Araştırma, 2018 - 2018
ŞAHİN S., YAKŞI E., YOZGAT U., Project Supported by Higher Education Institutions, Hastane Türünün (Devlet - Eğitim ve Araştırma - Özel Dal Hastanesi) ve Lokasyonunun Çalışmaya Tutkunluk Düzeyi ile İlişkisi, 2017 - 2018

Citations

Total Citations (WOS):3

h-index (WOS):1