

Assoc. Prof. BİLAL ÇANKIR

Birthyear: 1985

Place of birth: İstanbul

Office Phone: [+90 216 280 3333](tel:+902162803333) Extension: 2562

Email: bilal.cankir@medeniyet.edu.tr

Web: <http://aves.medeniyet.edu.tr/bilal.cankir/>

Address: Dumlupınar M. D-100 Karayolu İMU Siyasal Bilgiler Fakültesi A

Blok Kat:3 Kadıköy/İstanbul



Biography

Bilal CANKIR, has completed his undergrad, graduate and PhD. degrees in Business Administration and Tourism departments. He has studied in Organizational Behavior and Positive Organizational Behavior subjects during his education. He also did a PhD study in at UT Dallas about burnout and organizational citizenship behavior. He was worked as Research Assistant in Kırklareli University from 2010 to 2017. He is currently working as an Associate Professor in Istanbul Medeniyet University, Business Department, and his active research topics are Positive Organizational Behavior, Management and Burnout. He serves Deputy Director of School of Civil Aviation at Istanbul Medeniyet University. He is Editor of the Journal of Behavior at Work. Bilal CANKIR has numerous peer-reviewed papers and conference articles.

Education Information

- Doctorate, İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İktisat), Turkey 2011 - 2016
- Doctorate, The University Of Texas At Dallas, Doktora Araştırması, Yök Bursu İle, Turkey 2014 - 2015
- Post Graduate, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme A.B.D. Sürdürülebilir Büyüme Ve Kalite Yönetimi, Turkey 2007 - 2010
- Under Graduate, Gazi Üniversitesi, Ticaret Ve Turizm Eğitim Fakültesi, Turkey 2003 - 2007

Foreign Languages

- English, B2 Upper Intermediate
- German, B1 Intermediate

Dissertations

- Doctorate, Çalışmaya Tutkunluk ve Tükenmişliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi ve Bir Uygulama (The Effect of the Work Engagement and Burnout on Organizational Citizenship Behavior and an Application)., İstanbul Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (İktisat) Anabilim Dalı, 2016
- Post Graduate, Yalın Düşünce Sistemini Uygulayan Kurumlarla Uygulamayan Kurumlarda Çalışanlarda Örgütsel Vatandaşlık Davranışı, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme/Sürdürülebilir Büyüme Ve Kalite Yönetimi, 2011

Research Areas

Social Sciences and Humanities, Psychology, Industry and Organizational Psychology, Management, Management and Organization, Human Resources Management, Entrepreneurship and Innovation Management

Academic Titles / Tasks

- Associate Professor, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Faculty of Political Sciences, Department of Management, 2018 - Continues
- Assistant Professor, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Faculty of Political Sciences, Department of Management, 2017 - 2018
- Research Assistant PhD, Kırklareli University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Department Of Business, 2016 - 2017
- Research Assistant, Kırklareli University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, İşletme, 2010 - 2016
- Research Assistant, University Of Texas At Dallas, School Of Management, Management, 2014 - 2015

Professional Experience

- Assistant Director of Vocational School, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, School of Civil Aviation, 2019 - Continues
- Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Medeniyet University, School of Civil Aviation, 2019 - Continues
- Staj Koordinatörü, İstanbul Medeniyet University, Faculty of Political Sciences, Department of Management, 2019 - Continues
- Rectorate Commissioner, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Eğitimi Değerlendirme Ve Geliştirme Komisyonu, 2018 - Continues
- Bölüm İntibak Komisyonu Üyesi, İstanbul Medeniyet University, Faculty of Political Sciences, Department of Management, 2018 - Continues
- Bölüm Akademik Teşvik Değerlendirme Komisyonu Üyesi, İstanbul Medeniyet University, Faculty of Political Sciences, Department of Management, 2017 - Continues
- Farabi Coordinator, Kırklareli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2013 - 2016
- Mevlana Exchange Program Coordinator, Kırklareli Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2012 - 2016

Courses

- Eğitimde Finansman ve Bütçeleme, Post Graduate, 2019 - 2020
- Davranış Bilimleri, Under Graduate, 2019 - 2020
- Örgütsel Davranış, Post Graduate, 2019 - 2020
- Eğitimde Finansman ve Bütçeleme, Post Graduate, 2019 - 2020
- Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Post Graduate, 2019 - 2020
- Sivil Toplum Kuruluşlarında Proje Döngüsü Yönetim, Post Graduate, 2019 - 2020
- Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Doctorate, 2019 - 2020
- Örgütsel Davranış, Post Graduate, 2018 - 2019
- Örgütsel Davranış, Under Graduate, 2019 - 2020
- Strategic Management in Tourism Enterprises, Post Graduate, 2019 - 2020
- Örgütsel Davranış, Post Graduate, 2017 - 2018, 2018 - 2019
- Davranış Bilimleri, Under Graduate, 2017 - 2018, 2018 - 2019
- Group Dynamics and Teamwork, Under Graduate, 2019 - 2020
- Introduction to Management, Under Graduate, 2019 - 2020
- Strategic Management in Tourism Enterprises, Doctorate, 2019 - 2020

- Financing and Budgeting in Education, Post Graduate, 2019 - 2020
- Introduction to Management, Under Graduate, 2019 - 2020
- Educational Institutions Management, Post Graduate, 2019 - 2020
- İşletmeye Giriş, Under Graduate, 2018 - 2019
- İnsan Kaynakları Yönetimi, Post Graduate, 2017 - 2018
- Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi, Post Graduate, 2017 - 2018
- Eğitim Kurumları İşletmeciliği, Post Graduate, 2018 - 2019
- Örgütsel Davranış, Under Graduate, 2017 - 2018
- Örgütsel Davranış, Under Graduate, 2018 - 2019
- İşletmeye Giriş, Under Graduate, 2018 - 2019
- Örgütsel Davranış, Under Graduate, 2017 - 2018
- Turizm İşletmelerinde Örgütsel Davranış, Post Graduate, 2017 - 2018
- İşletmeye Giriş, Under Graduate, 2017 - 2018

Advising Theses

- Çankır B., The Relationship between Employee Ownership (Stock Ownership Plans) and Employee Behavior: Meta-Analysis Study, Post Graduate, F.Atay(Student), 2020
- Çankır B., Post Graduate, A.Faruk(Student), 2019
- Çankır B., THE EFFECTS OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE APPLICATIONS ON HUMAN RESOURCES, Post Graduate, M.Tut(Student), 2019
- ÇANKIR B., SÜRDÜRÜLEBİLİR KALİTE ALGISI VE İŞ TATMİNİ, Post Graduate, B.Ekşi(Student), 2018
- ÇANKIR B., BANKACILIK SEKTÖRÜNDE GERÇEKLEŞEN YOLSUZLUKLAR VE ETİK DIŞI DAVRANIŞLAR, Post Graduate, H.Kara(Student), 2018
- ÇANKIR B., ÖRGÜTLERDE DUYGUSAL BAĞLILIK VE PERFORMANS İLİŞKİSİ, Post Graduate, İ.Sözen(Student), 2018
- ÇANKIR B., Tezsiz YL-Personel Seçme Sürecinde Yetkinlik Bazlı Mülakatın Etkinliği Üzerine Bir İnceleme, Post Graduate, M.Alızada(Student), 2017

Jury Memberships

- Doctorate, Doctorate, İstanbul Okan Üniversitesi, July, 2020
- Post Graduate, Post Graduate, Marmara Üniversitesi, July, 2020
- Doctorate, Doctorate, İstanbul Okan Üniversitesi, November, 2019
- Post Graduate, Post Graduate, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi, July, 2019
- Post Graduate, Yunus Emre Altun Yüksek Lisans Tez Savunması, İstanbul Medeniyet Üniversitesi, May, 2019

Program Developments

- Çankır B., Masters Without Thesis, Management of Non-Governmental Organizations, 2019 - Continues

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- **The effect of job resources on work engagement: A study on academicians in Turkey**
Altunel M. C. , Kocak O. E. , Cankir B.
Kuram ve Uygulamada Eğitim Bilimleri, vol.15, pp.409-417, 2015 (Journal Indexed in SSCI)

- **THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE OWNERSHIP (STOCK OWNERSHIP PLANS) AND EMPLOYEE BEHAVIOR: META-ANALYSIS STUDY**
Atay F., Çankır B.
Finans Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.5, pp.101-120, 2020 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **SELF-EFFICACY, WORKING VALUES, INTRINSIC MOTIVATIONS AND A RESEARCH IN CALL CENTER SECTOR**
Çankır B.
Çukurova Araştırmaları, vol.5, pp.241-249, 2019 (Other Refereed National Journals)
- **Sustainable Quality Perception and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement**
Şahin S., Çankır B.
Çukurova Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.28, pp.196-211, 2019 (International Refereed University Journal)
- **The Relationship Between Emotional Commitment and Performance in Organizations**
Çankır B.
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.6, pp.155-177, 2019 (International Refereed University Journal)
- **What are the Factors Affecting Employee Performance in the Food and Finance Sector? The Role of Sustainable Quality Perception, Psychological Well-being and Work Engagement Variables**
Arıkan S., Çankır B.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi / International Journal of Society Researches, vol.12, pp.1-22, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Akademisyenlerin Sürdürülebilir Kalite Algısının Performans Üzerindeki Etkisinde Öz-Yeterliliğin Aracılık Etkisi Üzerine Bir Araştırma**
Çankır B.
Çukurova Araştırmaları, vol.5, pp.108-122, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Examining Work Engagement and Job Satisfaction Variables in their Relations with Job Performance and Intention to Quit**
Çankır B., Arıkan S.
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.11, pp.1133-1150, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Psychological Well-Being and Job Performance: The Mediating Role of Work Engagement**
Çankır B., Şahin S.
HİTİT ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, vol.11, pp.2549-2560, 2018 (International Refereed University Journal)
- **Lider-Üye Etkileşiminin Örgütsel Özdeşleşme Üzerindeki Etkisinde Dağıtım Adaletinin Aracılık Rolü**
ÇANKIR B., Palalar Alkan D.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.10, pp.929-949, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **Katılımcı Çalışma İkliminin Kurumsal İtibar Algısı Üzerindeki Etkisinde Kişi-İş ve Kişi-Kurum Uyumunun Aracılık Etkisi**
Palalar Alkan D., ÇANKIR B.
ANEMON MUŞ ALPARSLAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.1, pp.93-101, 2018 (International Refereed University Journal)
- **Sürdürülebilir Kalite Algısının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İş Tatminin Aracı Rolü**
ÇANKIR B., ŞAHİN S.
ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, vol.0, pp.135-146, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)
- **İş Tatmininin İş Performansına Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Rolü: Satış ve Pazarlama Sektründe Bir Araştırma**
ŞAHİN S., ÇANKIR B.

ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, vol.0, pp.389-402, 2018 (International Refereed University Journal)

● **Medya-Kültür ve Sanat Alanında Çalışanların Psikolojik İyi-Oluşları ile İşten Ayrılma Arasındaki İlişkide Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Rolü**

ÇANKIR B., ŞAHİN S.

ULUSLARARASI İKTİSADİ VE İDARİ İNCELEMELER DERGİSİ, vol.0, pp.333-346, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Diğerkâm Davranışların Algılanan Güçlendirme Ve Öğrenilmiş Güçlülüğün Baskı Üzerindeki Etkisi ve Bir Araştırma**

ÇANKIR B.

ORGANİZASYON VE YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, vol.9, no.2, pp.64-79, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Öz-Yeterlilik ve Değişime Karşı Direncin Girişimcilik Eğilimi Üzerine Etkisi (The Effect of Self-Efficacy and Resistance to Change on Entrepreneurship Tendency)**

ÇANKIR B.

International Journal of Economic Studies, vol.3, pp.115-124, 2017 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Akademisyenlerde Tükenmişliğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi (The Effect of Academics' Burnout on the Organizational Citizenship Behavior)**

ÇANKIR B.

YÖNETİM BİLİMLERİ DERGİSİ, vol.15, pp.193-209, 2017 (International Refereed University Journal)

● **Çalışanlarda Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Nasıl Oluşur? Örgütsel Güven, Psikolojik Sözleşme İhlali, Lider-Üye Etkileşimi İle Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Arasındaki İlişkinin İncelenmesi (How Do Voice Behavior on Employees? An Application to Correlations Between Organizational Trust, Psychological Contract Violation, Leader-Member Exchange and Positive Voice Behavior)**

ÇANKIR B.

Kırklareli Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.5, pp.1-12, 2016 (National Refereed University Journal)

● **Psikolojik Sözleşme İhlalinin Örgüte Olan Güven Üzerindeki Etkisi (The Effect on Trust to Organization and Psychological Contract Violation)**

ÇANKIR B.

Research Journal of Business and Management, vol.3, pp.297-305, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Lider Üye Etkileşiminin Pozitif Ses Çıkartma Davranışı Üzerindeki Etkisinde Dağıtım Adaletinin Aracılık Etkisi (The Mediating Role of Distributional Justice on the Effect of Leader Member Exchange on Positive Voice Behavior)**

Palalar Alkan D., ÇANKIR B.

TURAN-CSR International Scientific Peer-Reviewed and Refereed Journal, vol.8, pp.473-481, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Çalışmaya Tutkunluğun Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerine Etkisi (The Effect of Work Engagement on Organizational Citizenship Behavior and A Research)**

ÇANKIR B.

The Journal of International Social Research, vol.9, pp.766-771, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Psikolojik Sözleşme İhlalinin LMX Üzerindeki Etkisi ve Bir Araştırma (The Effect on Leader-Member Exchange and Their Psychological Contract Violation: An Application)**

ÇANKIR B.

Eurasian Business & Economics Journal, vol.1, pp.513-522, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Öğrencilerin Öz-Yeterlilikleri, Değişime Karşı Dirençleri ve Girişimcilik İle Olan İlişkisi (Correlations between Students' Self Efficacy, Resistance to Change and Entrepreneurship)**

ÇANKIR B.

International Journal of Social Sciences and Education Research, vol.2, pp.1436-1447, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)

● **Geri Bildirimin Araştırma Görevlilerinin Öz-Yeterlilikleri Üzerindeki Etkisi (The Effect of Feedback**

on Research Assistants' Self Efficacy)

ÇANKIR B.

The Journal of Human and Work, vol.3, pp.21-30, 2016 (Refereed Journals of Other Institutions)

Web Reputation Index for XU030 Quote Companies

ÇANKIR B., ARSLAN M. L. , Şeker Ş. E.

Journal of Industrial and Intelligent Information, vol.3, pp.110-113, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)

Sürdürülebilir Yönetim Anlayışı Çerçevesinde Gönüllü Karbon Piyasalarında Kullanılan Standartlar ve Bu Standartların Karşılaştırmalı Analizi (A comparative analysis of standards used in voluntary carbon markets)

ÇANKIR B., Semiz D., Aktaş A.

Journal of Economics, Finance and Accounting, vol.1, pp.1-12, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)

Information and Communication Technology Reputation for XU030 Quote Companies

Şeker Ş. E. , ÇANKIR B., ARSLAN M. L.

INTERNATIONAL JOURNAL OF INNOVATION AND TECHNOLOGY MANAGEMENT, vol.5, pp.221-225, 2014

(Refereed Journals of Other Institutions)

İşletme ve Muhasebe Eğitimi Alan Üniversite Öğrencilerinin Girişimcilik Özelliklerinin Belirlenmesinde Bölgesel Farklılık Etkisi (Regional Differences Effect About Determine the Entrepreneurship Characteristics of Business and Accounting Programs Student)

Canbaz M., ÇANKIR B., Çevik E.

BUSİNESS AND MANAGEMENT STUDİES: AN INTERNATİONAL JOURNAL, vol.1, pp.229-248, 2013 (Refereed Journals of Other Institutions)

Books & Book Chapters

İş'te Pozitif Davranış

ÇANKIR B., Yener S.

Çizgi Kitabevi Yayınları, Konya, 2017

Çalışmaya Tutkunluk

ÇANKIR B.

in: Çalışma Yaşamında Güncel Psikolojik Konular, Kavi, E., Editor, Dora Basım-Yayın, Bursa, pp.191-215, 2017

Örgütsel Vatandaşlık Davranışı

ÇANKIR B.

in: Çalışma Yaşamında Güncel Psikolojik Konular, Kavi, E., Editor, Dora Basım-Yayın, Bursa, pp.161-190, 2017

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

Katılımcı Çalışma İklimi, Kişi İş ve Kurum Uyumu Ve Kurumsal İtibar Algısı

ÇANKIR B., Palalar Alkan D.

International Conference on Empirical Economics and Social Sciences, Balıkesir, Turkey, 27 June 2018, pp.1

Psikolojik İyi-Oluşun Çalışmaya Tutkunluk ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma

ÇANKIR B., ŞAHİN S.

26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 May 2018, pp.124-129

Sürdürülebilir Kalite Algısı İşten Ayrılma Niyetini Nasıl Etkiler?

ÇANKIR B., ŞAHİN S.

17. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 April 2018, pp.460-465

Sürdürülebilir Kalite Algısının İş Performansı Üzerindeki Etkisinde Çalışmaya Tutkunluğun Aracı Değişken Rolü

ÇANKIR B., ŞAHİN S.

17. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 April 2018, pp.460-465

Çalışan Performansı ve Mali Performans İlişkisi

ÇANKIR B., Semiz D.

5. Örgütsel Davranış Kongresi, Antalya, Turkey, 03 November 2017, pp.1

Çalışanlarda Öğrenilmiş Güçlülüğün Baskı Üzerindeki Etkisi

ÇANKIR B.

Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Konferansı-2017, Adana, Turkey, 05 May 2017, pp.1

THE EFFECT ON TRUST TO ORGANIZATION AND PSYCHOLOGICAL CONTRACT VIOLATION: AN APPLICATION

Cankir B.

Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Turkey, 26 - 27 May 2016, vol.2, pp.544-551

Turizm İşletmelerinin Devalüasyon Karşındaki Mali Tablolar Pozisyonu: 2000–2002 Dönemi Net Turizm ve Marmaris Altinyunus İşletmeleri Örneği (The Position of the Turkey's Tourism Companies' Financial Situation on Devaluation Crisis: An Example of Net Tourism and Altinyunus Çeşme Companies)

ÇANKIR B.

The 3rd International Conference on New Directions in Business, Management, Finance and Economics, İstanbul, Turkey, 06 November 2015, pp.1-7

Eğitim Departmanı Olan İle Olmayan Konaklama İşletmelerinde Temel İş Doyumu İhtiyacı Farklılıkları (Differences of Work-Related Basic Need Satisfaction Matters in the Accommodation Companies Which Haved Education Department)

ÇANKIR B., Yeşil M.

International Conference on Social Sciences and Education Research, Antalya, Turkey, 23 October 2015, pp.426

Eğitimde Toplam Kalite Yönetimi (Total Quality Management of Education)

ÇANKIR B., KOCAK O. E. , Yüksel S.

10th International Conference on Knowledge, Economy, and Management, İstanbul, Turkey, 08 November 2012, pp.842-856

Sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilir Örgüt Yönetimi (Sustainability and Sustainable Organization Management)

ÇANKIR B., KOCAK O. E. , F. H.

1st International Conference on Sustainable Business and Transitions for Sustainable Development, Konya, Turkey, 11 October 2012, pp.375-386

Supported Projects

Çankır B., Ministry of Youth and Sports, Dar Gelirli Gençlerde Tekno-Girişim Eğitimi, 2020 - 2020

ÇANKIR B., ARIKAN S., Project Supported by Higher Education Institutions, Gıda ve Finans Sektöründe Çalışan Performansı Hangi Faktörlerden Etkileniyor Sürdürülebilir Kalite Algısı Psikolojik İyi Oluş ve Çalışmaya Tutkunluk Değişkenlerinin Rolü, 2019 - 2019

ÇANKIR B., ŞAHİN S., Project Supported by Higher Education Institutions, Psikolojik İyi-Oluşun Çalışmaya Tutkunluk Ve İş Performansı Üzerindeki Etkisi Tekstil Sektöründe Bir Araştırma, 2018 - 2018

Activities in Scientific Journals

Sage Open, Assistant Editor, 2019 - Continues

Bilimevi İktisat Dergisi, Committee Member, 2017 - Continues

Uluslararası Beşeri ve Sosyal Bilimler İnceleme Dergisi, First Editor, 2016 - Continues

Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Consultant, 2019 - Continues

Scientific Refereeing

- Business & Management Studies: An International Journal (BMIJ), Other Indexed Journal, August 2020
- Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other Indexed Journal, May 2020
- SAGE OPEN, Journal Indexed in SSCI, March 2020
- İş ve İnsan Dergisi, Other Indexed Journal, May 2019
- ADAM AKADEMİ Sosyal Bilimler Dergisi, Other Indexed Journal, May 2019
- Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, National Scientific Refreed Journal, February 2019
- Kırklareli Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2019
- Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, Other Indexed Journal, January 2019
- Rast Müzikoloji Dergisi , National Scientific Refreed Journal, June 2018
- Finans Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar Dergisi (FESA), Other Indexed Journal, April 2018
- Pegem Eğitim ve Öğretim Dergisi (PEGEGOG), SCI Journal, January 2018
- TURAR Turizm & Araştırma Dergisi, National Scientific Refreed Journal, January 2018
- Sinop Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi Sinop Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Other Indexed Journal, December 2017
- Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other Indexed Journal, December 2017
- Hitit Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other Indexed Journal, December 2017
- Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi SBE Dergisi, Other Indexed Journal, December 2017
- Business & Management Studies: An International Journal (BMIJ), Other Indexed Journal, July 2017
- Sinop Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi Sinop Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Other Indexed Journal, December 2016

Invited Congress and Symposium Activities

- 4th International EMI-Entrepreneurship and Social Sciences Congress, Attendee, İstanbul, Turkey, 2019
- 11th International Congress of Social Sciences with Current Research, Attendee, Antalya, Turkey, 2019
- 18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Attendee, Osmaniye, Turkey, 2019
- Multicongress Gaziantep, Attendee, Gaziantep, Turkey, 2019
- 3. Uluslararası Ekonomi, Finans ve Yönetim Konferansı, Attendee, İstanbul, Turkey, 2019
- 26. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Attendee, Trabzon, Turkey, 2018
- 7. Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Konferansı, Attendee, Adana, Turkey, 2017
- 2st Eurasian Congress on Positive Psychology, Attendee, İstanbul, Turkey, 2017
- Global Business Research Congress, Attendee, Turkey, 2016
- 1st Eurasian Congress on Positive Psychology, Attendee, Turkey, 2016
- The 3rd International Conference on New Directions in Business, Management, Finance and Economics, Attendee, İstanbul, Turkey, 2015
- International Conference on Social Sciences and Education Research, Attendee, Antalya, Turkey, 2015
- 10th International Conference on Knowledge, Economy, and Management, Attendee, İstanbul, Turkey, 2012
- 1st International Conference on Sustainable Business and Transitions for Sustainable Development, Attendee, Konya, Turkey, 2012

Citations

- Total Citations (WOS): 8
- h-index (WOS): 2

Scholarships

- Doktora Sırası Araştırma Bursu, YOK, 2014 - 2015

Awards

- ÇANKIR B., Barlas Küntay Turizm Ödülleri, Türkiye Turizm Yatırımcıları Derneđi, December 2004